

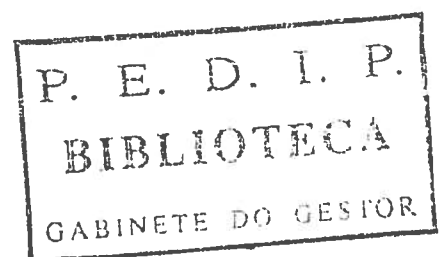
PARTE I MUDANÇA TECNOLÓGICA E ORGANIZACIONAL DO TRABALHO NA INDÚSTRIA PORTUGUESA

1. INTRODUÇÃO .....	3
1.1. Objectivos do estudo .....	3
1.2. Teses teóricas de referência .....	3
1.3. Metodologia .....	7
1.4. Estrutura do relatório .....	7
}	
2.0 CONTEXTO SÓCIO-ECONÓMICO DOS NOVOS SISTEMAS PRODUTIVOS .....	9
2.1. A crise de crescimento industrial .....	9
2.2. A internacionalização da economia .....	12
2.3. A concorrência nas novas condições de mercado e as perspectivas da indústria europeia .....	17
3. AS CARACTERÍSTICAS E AS NOVAS POTENCIALIDADES DAS TECNOLOGIAS AVANÇADAS .	18
3.1. Para uma definição de novas tecnologias da produção .....	18
3.2. Sistemas automatizados da produção industrial .....	19
3.3. Tendências de desenvolvimento tecnológico na indústria: as novas potencialidades .....	22
4. NOVAS TENDÊNCIAS DA MUDANÇA ORGANIZACIONAL: DO MODELO BUROCRÁTICO AO MODELO FLEXÍVEL .....	28
4.1. A crise do modelo burocrático da organização .....	28
4.2. A procura de revitalização empresarial .....	29
4.3. O modelo flexível de empresa .....	31

<b>5. INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO ORGANIZACIONAL .....</b>	<b>34</b>
5.1. Novas tecnologias e modelos organizacionais .....	34
5.2. Novas tecnologias e organização face às novas exigências de competitividade .....	41
5.3. Estratégias de desenvolvimento técnico-organizativo .....	49
<b>6. TECNOLOGIAS AVANÇADAS E EMPREGO .....</b>	<b>55</b>
6.1. Tendências de evolução da estrutura do emprego .....	55
6.2. Debate sobre a relação entre novas tecnologias e a evolução das qualificações .....	63
6.3. Novas tecnologias e novas exigências de qualificação .....	68
6.4. Estratégias empresariais e qualificações .....	71
<b>7. ESTRATÉGIAS SINDICAIS, NEGOCIAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES</b>	
<b>EM PROCESSOS DE MODERNIZAÇÃO TECNOLÓGICA .....</b>	<b>73</b>
7.1. Controlo social das novas tecnologias e orientações sindicais .....	73
7.2. Especificidade dos sistemas de relações laborais e a negociação das novas tecnologias .....	75
7.3. Os acordos de tecnologia .....	76

PARTE II      SITUAÇÃO E PERSPECTIVAS DA MUDANÇA TECNOLÓGICA E ORGANIZACIONAL EM PORTUGAL

1. INTRODUÇÃO .....	83
1.1. Metodologia .....	85
1.2. Caracterização da amostra das empresas .....	86
2. DIFUSÃO DAS NOVAS TECNOLOGIAS NA INDÚSTRIA .....	90
2.1. Áreas de utilização das novas tecnologias .....	90
2.2. Estratégias de produção e objectivos empresariais .....	92
3. TENDÊNCIAS DE TRANSFORMAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO .....	96
3.1. Características da organização do trabalho .....	96
3.2. Divisão das tarefas ligadas às novas tecnologias .....	97
3.3. Novas formas de organização do trabalho .....	99
3.4. Tendências de transformação das qualificações .....	103
4. TENDÊNCIAS DE EVOLUÇÃO DO ENSINO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL .....	106
5. PERSPECTIVAS DE EVOLUÇÃO DO EMPREGO INDUSTRIAL FACE À EUROPA .....	109



6. RELAÇÕES PROFISSIONAIS EM PORTUGAL .....	111
6.1. Que negociação e/ou que participação nas mudanças técnicas? .....	111
6.2. Formas de participação / Delegação na empresa .....	111
6.3. Formas e tipos de envolvimento das partes sociais em processos de mudança na empresa .....	112
6.4. Ajustamento/desajustamento da regulamentação colectiva .....	113
7. CONCLUSÃO .....	115